



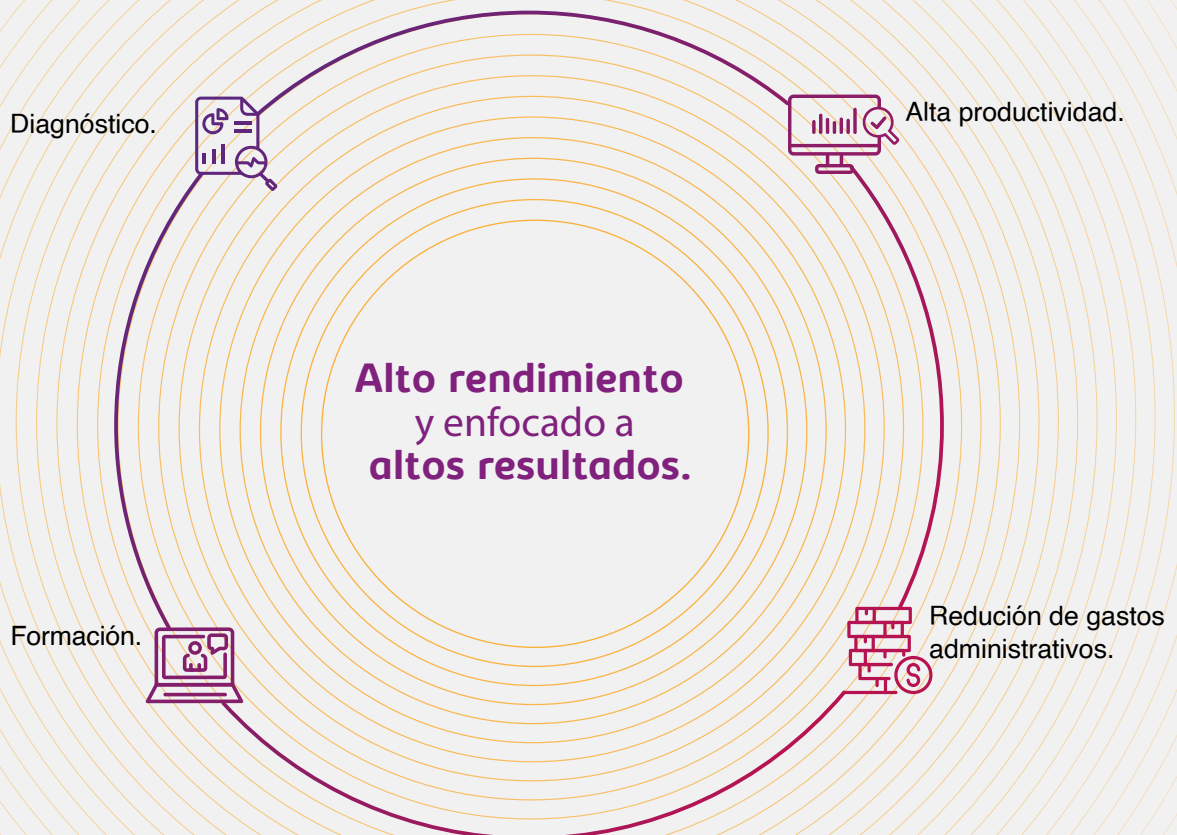
# FORMACIÓN

La Especialidad de Formación, lleva más de dos décadas otorgando **servicios vanguardistas** de entrenamiento tecnológico, **adaptándose** a la evolución del mercado.

Genera soluciones ad-hoc, en el cual apoya el **desarrollo del talento profesional y empresarial**, bajo las tendencias actuales del *management* con un enfoque de **alto rendimiento y orientación a resultados**.

## Nuestro sello diferenciador

Nos enfocamos en el asesoramiento de la gestión del talento de forma integral, proporcionando **consultoría, integración y diagnóstico**, alineado a los valores de las empresas.



## Servicios

- Ofrecemos formación oficial de diferentes fabricantes con base en el programa establecido por cada uno de ellos.
- **Diagnóstico:** hacemos un análisis interno para detectar brechas y necesidades de formación. Elaboramos una evaluación del perfil del colaborador a través de un diagnóstico en línea para definir el curso o *track* de certificación acorde a su rol de trabajo.
- **Habilitamos sus competencias:** definimos programas de certificación ad-hoc a cada empresa, con base en los requisitos que les piden los fabricantes. Ayudamos a actualizar competencias y desarrollar un plan de formación a la medida, que se ajuste a las necesidades en tiempos y adaptabilidad de nuestros clientes.
- **Programas e incentivos:** participamos en diferentes iniciativas y programas de educación continua con fabricantes, que ayudan a nuestros clientes, a reducir los costos de inversión y formar a más personas.
- **Proceso de certificación:** desarrollamos seminarios de certificación, apoyando a nuestros clientes con las mejores prácticas, para acreditar sus exámenes en la primera oportunidad. Integramos soluciones que aporten valor en consultoría, coaching y desarrollo de contenido educativo en materia, tecnológica, financiera y habilidades blandas.

## Beneficios

- Aumento considerable en la productividad de los empleados.
- Menos rotación de personal en tu empresa.
- Disminución en los gastos administrativos, nómina y tiempo del proceso de selección para nuevos candidatos.
- Mantener las habilidades de los colaboradores actualizadas.
- Crear ventajas competitivas.
- Impulsar y motivar el crecimiento de los empleados.
- Mitigación de errores y entregas de calidad.



En PRAXIS, transformamos desde hace 25 años las **soluciones tecnológicas, digitales, inteligentes y ágiles de las empresas**. Contamos con más de 1,300 empleados, en más de 10 países alrededor del mundo.



[capacitacion@praxisglobe.com](mailto:capacitacion@praxisglobe.com)



V•2023