



HABILIDADES REMOTAS PARA EL FUTURO

Ángel Ramírez Gutiérrez
Especialidad de Capacitación

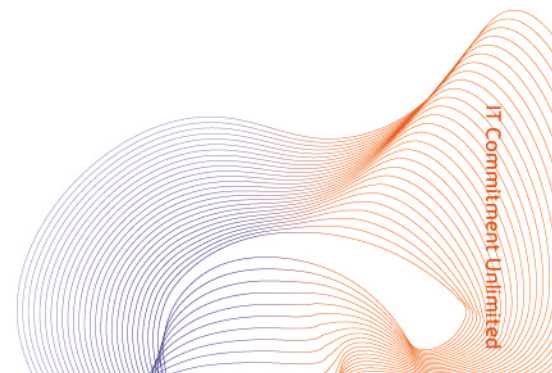
A través de los años hemos escuchado a las empresas buscar colaboradores que cumplan con cierto perfil y habilidades técnicas o educativas referentes al puesto de trabajo que van a desempeñar; sin embargo, en los últimos años hemos atravesado por diversas circunstancias que han cambiado la forma sobre cómo las empresas o en este caso los reclutadores están optando por contratar personal que cumpla con otro tipo de habilidades que hoy en día son un eje fundamental para la realización de sus trabajos e innovación en la empresa. Hasta hace apenas 3 años conocíamos el mundo de la tecnología como un entorno que poco a poco estaba cambiando, con la creación de nuevas tecnologías y desarrollo de aplicaciones modernas las empresas buscaban que su departamento de sistemas profesionales supieran manejar las tecnologías que se estaban presentando u optaban por capacitar al personal en dichas tecnologías, pero siempre con la intención de poder adaptarse al cambio tecnológico y no para un proceso de innovación de sus procesos.

Sí hoy en día nos preguntamos cuántas empresas han migrado sus procesos y concentrado su estrategia de ventas en un modelo digital diríamos que realmente ya no existen empresas que no sean tecnológicas, pues todas por lo menos están trabajando con algún servicio de tecnología en la nube, inteligencia artificial, internet de las cosas, etc. Por lo tanto deben de tener en sus filas profesionales que no solamente conozcan cómo funciona el departamento de sistemas sino que cuenten con diferentes habilidades de pensamiento crítico, adaptabilidad, comunicación, cultura tecnológica, entre otras.

Las metodologías ágiles se han convertido en una estrategia importante para la implementación de procesos digitales, una de ellas que sin duda ha sido pilar en las organizaciones durante muchos años es el marco de scrum; sin embargo, nunca se había visto como algo vital en las organizaciones como en estos últimos años. Las metodologías ágiles con scrum se habían enfocado mucho hacia un sector tecnológico y de elaboración de proyectos más eficientes y productivos, pero esto últimamente ha cambiado pues las organizaciones se están dando cuenta del poder que tiene esta metodología, no sólo en las áreas de TI o áreas que tengan que ver directamente con el usuario final, existen áreas y sectores que están adoptando estas prácticas para mejorar en su sector tales como: la medicina, el derecho, sector financiero, entre otros.

Existen diversos organismos con reconocimiento a nivel mundial que justamente están abriendo el abanico de certificaciones que manejaban hacia nuevas tendencias metodológicas y certificaciones que se requieren en la industria 4.0, casas certificadoras como Certiprof®, Scrumstudy®, el PMI® han desarrollado nuevas certificaciones referentes a la innovación y agilidad en las organizaciones algunas de ellas son:

- ACP Agile Certified Practitioner
- Design thinking
- Innovation Manager
- Management 3.0
- Lean six sigma

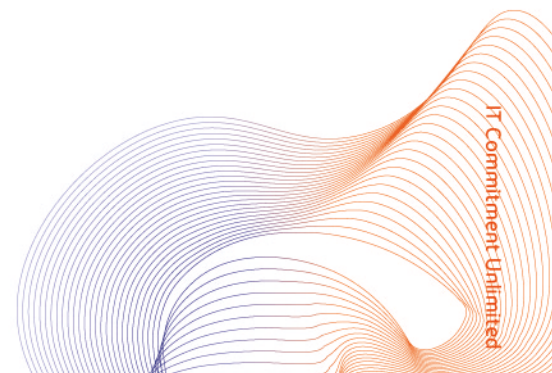


No todos podemos tener el mismo concepto de ser exitoso, cada persona cuenta con un criterio diferente y define hasta donde puede desarrollar y mejorar sus habilidades, pero sin duda no puede haber éxito sin conocimiento y preparación por lo que en estos tiempos donde la tecnología consume al mundo es importante obtener las habilidades que permitan destacar en el mercado y crear diferenciadores que actualmente buscan las empresas en sus nuevos empleados.

Sabemos que la competencia cada vez es más fuerte, también sabemos que hay empresas que cuentan con mayores recursos para implementar procesos tecnológicos que les ayuden a generar diferenciadores de sus productos en el mercado lo que se transforma en una ventaja competitiva muy por encima de las empresas que no tienen ese recurso para invertir ahora en una nube, en un software de inteligencia artificial, etc. Por esto mismo es que hoy en día los profesionales que cuentan con las habilidades ya mencionadas son mayormente requeridos en el ámbito laboral que muchas veces las personas que han tenido niveles de estudio altos, incluso se diría que hoy en día la tecnología está tan a la mano de todos que cualquier persona con un poco de creatividad y ganas de crear productos innovadores puede emprender sus propios proyectos y ser exitoso, siempre y cuando se cuente con una mentalidad de cambio ya adaptabilidad a la nueva era digital de las organizaciones.

Haciendo un análisis de las competencias que se requieren actualmente en el sector empresarial, llegamos a la conclusión que quien no quiera o no esté dispuesto a cambiar su forma de trabajar, aprender y absorber conocimiento está destinado a esforzarse el doble que aquellos que se preparan y desarrollan habilidades clave del futuro, incluso deberán competir con mecanismos de Inteligencia Artificial que podrían realizar su trabajo de forma más rápida y optimizando costos, de ahí la importancia de hacerle ver a las empresas porque su trabajo sigue siendo indispensable y el valor que puede agregar a la organización con las habilidades que ha adquirido.

En PRAXIS la especialidad de Capacitación apoyamos a las organizaciones y profesionistas en TI a mejorar sus conocimientos en nuevas tecnologías a través de la certificación y obtención de conocimientos en herramientas innovadoras y clave para el desarrollo de servicios de infraestructura en el mercado como: AI, DevOps, IoT, Scrum, etc contamos con fechas calendario públicas y privadas que te permitirán llevar tu perfil profesional al siguiente nivel.





 **ÁNGEL RAMÍREZ GUTIÉRREZ**
 Gerente de la Especialidad
 55 5080 0048 Ext. 2365
 capacitacion@praxisglobe.com
 Ángel Ramírez Gutiérrez

